

## アクション2017計画 施策一覧表

施策番号	施策	取組内容	担当課	取組状況(事業名)	内容(概要)	対象・人数	託児実施有無	オンライン有無
<b>分野1 社会環境・制度の整備</b>								
<b>基本目標1 男女共同参画の推進体制の整備</b>								
施策の方向①男女共同参画推進に必要な条例制定へ向けた研究								
1	条例制定へ向けた研究	男女共同参画推進に必要な条例制定に向け、情報収集などの取組を推進します。	人権擁護課	他市条例収集	条例を制定している県内8市の条例を収集した。	県内8市	無	無
施策の方向②男女共同参画推進に必要な体制の整備								
2	男女共同参画推進本部の設置	男女共同参画推進本部の設置に向け、情報収集などの取組を推進します。	人権擁護課	未実施				
3	男女共同参画審議会の設置と機能充実	男女共同参画審議会の設置と機能充実に向け、情報収集などの取組を推進します。	人権擁護課	県内他市町ヒアリング	審議会を設置していない県内他市町へ、計画の策定手順等についてヒアリングを行った。		無	無
4	男女共同参画市民意識調査の実施	5年ごとに男女共同参画に関する市民意識調査を実施し、現状・課題の把握に努めます。	人権擁護課	5年に1度湖南市男女共同参画社会づくりに関するアンケートを実施	市民向けアンケートは令和2年度実施 企業向けアンケートは平成29年度以降、毎年企業訪問の機会を捉え実施している。	市内企業210社	無	無
<b>基本目標2 啓発・支援体制の整備</b>								
施策の方向①ジェンダー平等、男女共同参画、無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)解消に向けた啓発								
5	企業・団体への啓発	企業訪問などの機会に企業への啓発を行います。	商工観光労政課	企業内人権啓発推進事業	年2回、従業員10人以上の企業・事業所に事業所内公正採用選考・人権啓発推進班員による企業訪問において啓発を行った。	市内企業205社	無	無
		あらゆる団体における男女共同参画社会づくりに関する研修実施に向けての働きかけを行います。	全課	(人権擁護課)「出会い・気づき・発見講座」「豊かなつながり創造講座」の案内	人権まちづくり会議の女性部会に「出会い・気づき・発見講座」「豊かなつながり創造講座」を案内した。	人権まちづくり会議女性部会	有	有
6	市民への啓発	広報やホームページ、SNS等を通して男女共同参画に関する啓発を行います。	人権擁護課	・広報、ホームページ、SNS等による啓発 ・「出会い・気づき・発見講座」「豊かなつながり創造講座」の実施	・啓発週間などを中心に市広報やホームページ、SNS等を活用して男女共同参画に関する情報提供を実施した。 ・「出会い・気づき・発見講座」の実施。「無意識の偏見に気づこう～差別はたいいてい悪意のない人がする～」講師:北川 知子さん ・豊かなつながり創造講座の実施。「ジェンダーを考える」講師:松波 めぐみさん	市民	無	無
		男女共同参画に関する図書・DVDなどの収集・提供・周知を行います。	人権擁護課	啓発用教材購入および貸出	人権のさまざまなテーマの啓発用DVDを購入しており、テーマの一つとして男女共同参画、女性の人権、等のDVDも収集・貸出を行った。 【テーマ:女性、男女共同参画、LGBT】DVD所蔵数:26件	市民・企業	無	無
			商工観光労政課	啓発用教材購入および貸出	人権啓発DVDを市内企業・事業所へ貸出。	借用なし	無	無
			図書館	図書等整備事業	男女共同参画に関する図書を随時収集(購入・寄贈等)し、閲覧・貸出を行っている。	市民	無	無
施策の方向②男女の人権が尊重され、あらゆる暴力をゆるさない社会意識づくり								
7	男女の人権が尊重され、あらゆる暴力の防止に向けた啓発の推進	DVIに関する啓発を行います。	人権擁護課	広報、ホームページ、SNS等による啓発	内閣府の作成したポスター等を公共施設へ設置した。 また「女性に対する暴力をなくす運動」について広報こなん及び市ホームページ、SNS、庁内掲示板で周知を図った。	市民、職員	無	無
			子ども政策課	周知・啓発(ポスターやチラシの設置)	ポスターを常時窓口前に掲示するとともにDV相談相談先に分かるチラシ等を課の窓口やパンフレットスタンドに常時設置。	市民	無	無
		セクシュアル・ハラスメントなどに関する啓発を行います。	人権擁護課	広報、ホームページ、SNS等による啓発	「女性に対する暴力をなくす運動、女性の人権ホットライン」について、広報誌及び市ホームページにおいて啓発を行った。また市内3か所の広報モニターにおいて、内閣府の作成した「女性に対する暴力をなくす運動」啓発動画を放映した。	市民	無	無
			人権擁護課	啓発用教材貸出	人権のさまざまなテーマの啓発用DVDを購入しており、テーマの一つとしてDV、セクシュアル・ハラスメントに関するDVDの収集・貸出を行った。	市民・企業	無	無
図書館	図書等整備事業	DV、セクシュアル・ハラスメントなどに関する図書を随時収集(購入・寄贈等)し、閲覧・貸出を行っている。	市民	無	無			
施策の方向③性の多様性に対する理解の促進								
8	性の多様性に対する理解を促進するための啓発活動の推進	性の多様性について、広報やホームページ、SNS、講座などで、理解を促進するための啓発を行います。	人権擁護課	・啓発パンフレットの配布 ・湖南市青年集会の開催	・平成30年度に作成したLGBTに関する啓発パンフレットについて、窓口を設置するほか、求めに応じて配布した。 ・LGBTに関する講座を実施。「LGBT～性の多様性を知る」講師:大久保 暁さん	市内企業210社、市民	有	無
9	性の多様性に関して困難を抱える人に対する相談体制の充実	性の多様性に関する相談を受けていることを周知します。	人権擁護課	レインボーフラッグの設置	LGBT支援を表明するレインボーフラッグを人権擁護課のカウンターに設置。また関心や理解を深めるため、LGBTに関する絵本も置いている。	市民	無	無
		相談に関わる職員のスキルアップを図ります。	人権擁護課	・相談員研修の実施 ・「出会い・気づき・発見講座」「豊かなつながり創造講座」に参加	・男女共同参画センター等の実施する研修に、相談に関わる職員が参加した。 ・市主催のLGBTに関する研修に相談に関わる職員が参加した。	市職員、相談員	有	有

R4取組一覧

施策番号	施策	取組内容	担当課	取組状況(事業名)	内容(概要)	対象・人数	託児実施有無	オンライン有無
<b>施策の方向④複合的な差別を受けている人やさまざまな困難を抱える人に対する相談・支援体制の充実</b>								
10	女性の複合差別についての調査・研究・啓発	他市の先進的な取組を研究するとともに、本市の現状把握に努め、差別や生きづらさ等の解消に向けての啓発に努めます。	人権擁護課	人権総合計画の策定	令和4年3月に「人権擁護総合計画」「同和対策基本計画」「人権教育推進計画」「人権・同和福祉計画」の4つの計画を統合した「湖南省人権総合計画」を策定し、HPで公開した。	市民	無	無
11	複合的な差別を受けている女性のための相談体制の充実	部落差別問題にかかる女性のため、地域総合センターにおける生活相談・人権相談を充実します。	福祉政策課	地域総合センター相談事業	各地域総合センター(会館)において随時人権に関する相談を行った。	市民	無	無
		障がいのある女性が相談しやすい環境をつくります。	障がい福祉課	・身体・知的障がい者相談員の設置 ・地域アドボケートの設置	障がい者の地域活動の推進を図った。 自立と社会参加に関する相談に応じるとともに、市民の認識と理解の促進に努めた。	身体障がい者相談員:6人 知的障がい者相談員:2人 地域アドボケート一圏域で4人 障害者手帳保有者:3,306人 (令和5年2月末時点)	無	無
		通訳や「やさしい日本語」の活用により、外国人の女性が相談しやすい環境をつくります。	人権擁護課	・やさしい日本語版広報こなん作成 ・「やさしい日本語」講座の実施	毎月発行の広報こなんについて、外国人住民へ届けたい情報を選択し、「やさしい日本語」「ポルトガル語」での広報を作成した。「やさしい日本語」については、日常生活の中でも使っていたるように、市民向けの講座を行った。	市内在住・在勤の外国人	無	無
		女性の悩み相談事業の充実を図ります。	人権擁護課	女性の悩み相談の実施	毎月2回、女性の悩み相談を実施した。	市内在住・在勤女性	無	無
12	さまざまな困難を抱える人のための相談・支援体制を充実	地域総合センターにおける生活相談・人権相談の充実を図ります。	福祉政策課	地域総合センター相談事業	各地域総合センター(会館)において随時人権に関する相談を行った。	市民	無	無
		こころの健康に関する相談業務の充実を図ります。	健康政策課	こころと身体の健康相談	こころと身体の健康相談を実施した。	延べ200人(暫定値)	無	無
		ひとり親家庭に対する相談体制や経済的支援の充実を図ります。	子ども政策課	・母子父子自立支援員による相談 ・自立支援プログラム策定、児童扶養手当	母子父子自立支援員による就労や貸付の相談対応、自立に向けたプログラム策定、児童扶養手当の支給による経済支援した。		無	無
		広報やホームページ、SNS等で公共機関や民間の相談窓口を周知します。	人権擁護課	湖南省男女共同参画アクション2017計画(改訂版)の概要版を作成	相談窓口一覧を掲載し、組回覧などで周知を行った。	市民	無	無
			健康政策課	ホームページ、保健センターだよりで周知	ホームページ、保健センターだよりで周知した。	市民	無	無
子ども政策課	広報掲載、チラシ配布	司法書士会が実施する養育費相談会や公証役場について広報に掲載。養育費にかかるパンフレットや補助制度について離婚届用紙とセットで配布した。		無	無			
<b>分野2 教育・生涯学習の場で</b>								
<b>基本目標1 教育機関における男女共同参画教育の推進</b>								
<b>施策の方向①男女共同参画社会の視点に立った教育指導の推進</b>								
13	ジェンダー(社会的・文化的性別)や固定的性別役割分担にとらわれない進路、学習指導の推進	制服や教材、カリキュラムなどについて、男女共同参画の視点からの見直しを推進します。	学校教育課	全ての学校で制服改定を決定	石部中・・・令和5年4月から 甲西中・・・令和3年4月から 甲西北中・・・令和4年4月から 日枝中学校・・・改定済み	石部中学校 甲西中学校 甲西北中学校 日枝中学校	無	無
		県が作成した「男女共同参画社会づくり副読本」の活用を促進します。	学校教育課	県が作成した「男女共同参画社会づくり副読本」の活用	・各小中学校において、年間計画に沿って計画的に学習を行った。 ・小学校では、発達段階に応じて、学級活動や保健の学習で取り組んだ。 ・中学校では、社会科や家庭科での学習の他、キャリア教育の中においても小学校の発展的な学習を行った。 ・中学校では職場体験の事前学習で、職場における男女共同参画について指導している。	全小中学生 約4400人	無	無
		中学校での保育学習、子育て実習を推進します。	学校教育課	保育体験学習	例年、全中学校で、市内保育園にて保育体験学習を行っていたが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、園での活動はできなかった。		無	無
<b>施策の方向②互いの性と生命、価値観を尊重する性教育などの推進</b>								
14	児童・生徒の発達段階に応じた教育の実施	妊娠・出産について、発達段階に応じた教育を実施します。	学校教育課	性教育	全中学校で実施。助産師・保健師等の専門家と連携した授業を実施。	学校によって対象学年は異なる。 各校約120人	無	無
		HIV/エイズなど感染予防について啓発します。	学校教育課	性教育	全中学校で実施。保健師等の専門家と連携した授業を実施。	学校によって対象学年は異なる。 各校約120人	無	無
		児童、生徒を対象とした性に対する相談事業の充実を図ります。	学校教育課	日常・教育相談	教育相談は年間3回ほど実施。性に対する相談に特化した取組ではないが、児童生徒の悩み(性の問題についても)相談を受けた。(担任・養護教諭等)	全小中学生 約4400人	無	無

R4取組一覧

施策番号	施策	取組内容	担当課	取組状況(事業名)	内容(概要)	対象・人数	託児実施有無	オンライン有無	
<b>施策の方向③保育士・教職員研修の充実</b>									
15	保育士・教職員への男女共同参画についての研修の充実	保育士・教職員への男女共同参画に関する研修や情報提供を進めます。	幼児施設課	職員研修、保育士研修を通じて啓発	各園で適宜実施。研修で取り上げる機会を持った。		無	無	
			学校教育課	校長会・教頭会	男女の別にかかわらず、等しく教育実践に取り組める風土と体制づくりに努めるよう指導を行っている。	26人	無	無	
16	学校などでのセクシュアル・ハラスメントなどの防止対策の推進	学校における研修や働き方改革の推進などを通じて、セクシュアル・ハラスメントなどの防止や対策に努めます。	学校教育課	校長会・教頭会	ひとり一人の業務量が適切であるか確認を行い、セクシャルハラスメント等が起こらないよう、安心安全な職場づくりに努めるよう指導を行っている。	26人	無	無	
<b>施策の方向④学校運営体制やさまざまな活動の場での男女共同参画推進</b>									
17	学校運営体制における男女共同参画の視点に立った運営と事業の実施	PTA・保護者会活動を通じて保護者への啓発を行います。	学校教育課	校長会・教頭会	人権にかかわる資料の提供、PTA研修を通して男女平等の考えの重要性を伝えるよう周知している。	26人	無	無	
			幼児施設課	保護者会活動を通じて保護者へ啓発	各園での保護者会活動計画にしたがって、適宜に実施。保護者会研修等で取り上げる機会を設けた。		無	無	
			学校教育課	校長会・教頭会	役員選挙において、投票用紙に父母両方の名前を記載し、どちらを選択してもよい投票体制を整えるよう周知している。	26人	無	無	
			幼児施設課	各園保護者会	各園で役員選出を実施。 男女共同参画の視点での選出を実施。		無	無	
			学校教育課	校長会・教頭会	日常の業務において、男女の別にかかわらず、本人の力量に応じて適切に業務を分担し、学校運営に努めるよう指導を行っている。	26人	無	無	
			幼児施設課	課内、各園で実施	日頃から男女共同参画の視点に立った分掌の実施。		無	無	
<b>基本目標2 女性の自立と多様な選択を可能にする生涯学習の推進</b>									
<b>施策の方向①男女ともに意識改革を進めるための学習機会の提供</b>									
18	男女共同参画に関する学習会、セミナーの開催	開催する時間・場所など柔軟に対応できる男女共同参画に関する講座を実施します。	人権擁護課	出前講座の開催	相談に応じて出前講座を行っている。 令和4年度開催実績 なし	市民	無	無	
19	学習に参加しやすい環境づくり	子育て中の方が参加しやすい環境づくりのため、各種セミナーの開催には託児やオンラインの活用などの配慮に努めます。	全課	(人権擁護課) 託児サービス・オンラインの活用	子育て世代の方にも参加してもらいやすいように託児サービスを用意したり、オンラインを活用して自宅等でも受講できる環境で講座を開催した。	市民	無	無	
<b>施策の方向②生涯にわたる健康づくりのための支援策の充実</b>									
20	健康を維持するための支援策の充実	男女それぞれの健康維持のために健康診査受信の啓発を行います。	健康政策課	特定健診 成人健診 がん検診	特定健診(湖南省国保加入者40~74歳) 成人健診(19~39歳) がん検診(胃、大腸、肺、乳、子宮)	特定健診 3326人(暫定値) 成人健診 220人 胃 611人 大腸 1911人 肺 568人 乳 実施中 子宮 実施中	無	無	
			健康政策課	未実施					
			健康政策課	未実施					
			健康政策課	健康推進員養成講座	地域で健康づくりを目的に活動する健康推進員の養成講座を実施。	7人	無	無	
			文化スポーツ課	KONANスポーツデーの実施	総合体育館を開放し、ニュースポーツを中心とした様々なスポーツを体験できる場を提供する。	小学生以上271名、小学生未満60名参加(R4年度4回開催)	無	無	
文化スポーツ課	KONANキンボールレクリエーションイベントの実施	キンボールを用いたレクリエーションイベントを開催し、気軽にスポーツを楽しめる機会を提供する。	小学生以上89名、小学生未満20名参加(R4.3.5開催)	無	無				
21	こころの健康を維持するための支援策	こころの健康に関する相談業務の充実と周知を図ります。	健康政策課	こころと身体の健康相談	こころと身体の健康相談を実施した。		無	無	
22	性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)についての啓発	学習会の実施、広報やホームページ、SNSなどでの情報提供により、啓発を推進します。	健康政策課	未実施					
			人権擁護課	市ホームページでの情報提供	リプロダクティブ・ヘルス/ライツの概念について、市ホームページで情報提供を実施した。	市民	無	無	

施策番号	施策	取組内容	担当課	取組状況(事業名)	内容(概要)	対象・人数	託児実施有無	オンライン有無
施策の方向③メディアリテラシーをつけるための啓発・学習の推進								
23	メディアの人権侵害に関する広報・学習機会の充実	メディアやインターネットを通じて、発信された情報や発信する情報に、性に対する偏見や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)が含まれていた場合、それらに気付くことができるよう、広報や研修による啓発を行います。	人権擁護課	未実施				
24	メディアの人権侵害に関する学校教育における学習の推進	学校において、メディアによる人権侵害に関して男女共同参画の視点をもって学習を進めます。	学校教育課	未実施				
分野3 地域や家庭で								
基本目標1 地域における男女共同参画の推進								
施策の方向①地域における方針決定の場への女性の参画促進								
25	地域における方針決定の場への女性の参画状況の把握	区・自治会の役員構成や地域の慣行などに関する実態調査を実施します。	人権擁護課	地域における方針決定の場への女性の参画状況調べ	区長、副区長に占める女性の割合を調査した。	43区における区長、副区長(または相当職)	無	無
26	区・自治会、各種団体への男女共同参画についての啓発	男女共同参画を区・自治会、各種団体などでの研修テーマにしよう働きかけます。	全課	(人権擁護課)「出会い・気づき・発見講座」「豊かなつながり創造講座」の案内	人権まちづくり会議の女性部会に「出会い・気づき・発見講座」「豊かなつながり創造講座」を案内した。	人権まちづくり会議女性部会	有	有
		地域の慣行に男女共同参画の視点を取り入れるよう、啓発を進めます。	人権擁護課	未実施				
		無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)によって生じる固定的な性別役割分担の解消のための啓発や情報提供を行います。	人権擁護課	出会い・気づき・発見講座の実施	無意識の思い込みに関する講座の実施。 「無意識の偏見に気づこう～差別はたいい悪意のない人がする～」講師:北川 知子さん	市民	有	有
		地域での男女共同参画推進に取り組んでいる区・自治会の情報を発信します。	人権擁護課	未実施				
		区・自治会への啓発や情報発信のためのよりよい方法を検討し、環境を整えます。	地域創生推進課	区配布	他課依頼の情報を配布した。	43区	無	無
施策の方向②女性の視点を取り入れた防災対策の推進								
27	自主防災組織などへの女性参画の推進	防災訓練、防災研修会に男女ともに幅広い年齢層の参画促進に努めます	危機管理・防災課	防災士育成事業	湖南省地域防災計画では、自主防災組織の災害発生時における初期対応が被害の軽減に特に重要であるとし、組織の育成指導を積極的に推進することとしている。 市では、その一環として、防災士育成事業を平成24年度から実施し、地域防災リーダーの育成を図ってきた。 令和4年度も積極的な女性の参画を促した上で各区・地域まちづくり協議会から受講者を募り、県主催の防災士養成講座を受講。その結果、13人が防災士試験に合格し、そのうち4人が女性だった。 A日程:令和4年9月24日・25日 B日程:令和4年12月3日・4日	対象:男女問わない(女性を優先) 人数:13人(うち4人女性)	無	無
28	女性の視点を取り入れた避難所運営の検討	女性や子どもの安心・安全や利便性に配慮した避難所の設備・備蓄品等について、各課からの意見を踏まえながら見直し・充実を図ります。	危機管理・防災課	湖南省総合防災訓練 防災出前講座	市では、令和4年10月2日(日)に、新型コロナウイルス感染症まん延下における地震災害を想定し、湖南省総合防災訓練を実施。各区・各地域まちづくり協議会では、新型コロナウイルス感染症を考慮して、安否確認や情報伝達訓練等を中心に実施したため、各地域からの要望で実施した防災出前講座において、共助を考えていく中で、年齢・性別等、多様な人権に配慮していく必要があること等を説明した。また、備蓄品については、液体ミルクや衛生用品等、女性や乳幼児の利便性に配慮した物品を整備した。	対象:市民および各区・各地域まちづくり協議会関係者 人数:不明	無	無
		防災訓練や防災出前講座などを通じて、避難所運営上の性別役割分担の見直しを図ります。	危機管理・防災課					
基本目標2 家庭における男女共同参画の推進								
施策の方向①家庭における男女共同参画の推進								
29	男女がともに支える家庭生活の推進	家庭での役割を男女がともに担う大切さを伝える、学習・啓発・情報提供を実施します。	人権擁護課	・市ホームページでの啓発 ・市民意識調査の結果を「湖南省男女共同参画アクション2017計画(改訂版)」に反映	令和2年度に実施した市民意識調査の結果を市ホームページに掲載。また、令和4年度に中間見直しを実施した「湖南省男女共同参画アクション2017計画(改訂版)」にも家庭における男女の不平等感に関する内容を反映させた。	市民	無	無
		子育てや介護など家庭生活に関する図書を充実や情報提供を実施します。	図書館	図書等整備事業	子育てや介護など家庭生活、セクシャルハラスメントなどに関する図書を随時収集(購入・寄贈等)し、閲覧・貸出を行っている。	市民	無	無
		男性の料理教室などに取り組んでいる団体への活動支援を行います。	高齢福祉課	男性の料理教室OB会	男性の料理教室卒業生が所属する団体。各団体が、生きがいを目的に、集まり料理等を行っている。各団体の代表者が集まる代表者交流会を開催し、各団体の取り組み状況等について意見交換の場を開催した。	代表者交流会参加者7人 各団体の参加者合計63人	無	無
			健康政策課	ママパパ教室	ママパパ教室の実施。	5回開催、26組参加	無	無

R4取組一覧

施策番号	施策	取組内容	担当課	取組状況(事業名)	内容(概要)	対象・人数	託児実施有無	オンライン有無	
30	男女がともに担う子育ての推進	広報や講座などの実施により、啓発を推進します。	子ども政策課	周知・啓発等	ポスターやパンフレット等により啓発した。		無	無	
			教育支援課	家庭教育講座	親(保護者)が安心感と自信を持って家庭教育を行い、子どもと共に成長するための学びを支援するために、親の学びの機会提供のひとつとして、全4回実施。	おおむね1歳～5歳の子どもを持つ保護者、子育てサポーターが対象。延べ49人が参加。	有	無	
		育児についての指導、相談、学習機会を充実します。	健康政策課	ママパパ教室(前項目に記載) 離乳食教室(もぐもぐ教室)	ママパパ教室・もぐもぐ教室の実施。		もぐもぐ教室3回開催、25組参加(延べ50人)	無	無
			子ども政策課	必要に応じて実施				無	無
			教育支援課	家庭教育講座	親(保護者)が安心感と自信を持って家庭教育を行い、子どもと共に成長するための学びを支援するために、親の学びの機会提供のひとつとして、全4回実施。	おおむね1歳～5歳の子どもを持つ保護者、子育てサポーターが対象。延べ49人が参加。	有	無	
		ママ・パパ教室など子育てに関する講座への男性の参画を促進します。	健康政策課	ママパパ教室	ママパパ教室の実施。		前述	無	無
			子ども政策課	必要に応じて実施				無	無
教育支援課	家庭教育講座	家族で参加ができるよう全4回のうち3回は土曜日に実施した。		土曜日開催の参加者延べ44人、そのうち男性参加者は2人	有	無			
31	男女がともに担う介護の推進	広報や講座などの実施により、啓発を推進します。	高齢福祉課	介護者のつらい	自宅で介護をしている介護者のストレスの緩和や介護者同士の情報交換を目的としている。昨年度は新型コロナウイルス感染症流行のために開催中止であった。今年度は3回実施。	3回実施 計7人参加(男性0)	無	無	
		介護をする人への支援に取り組みます。	高齢福祉課						
		介護者のつらいへの男性の参画を促進します。	高齢福祉課						
施策の方向②DVなど被害者への支援・救済体制の充実									
32	被害者への支援体制の充実と周知	被害者への相談・個々の状況に応じた支援や情報提供を行います。	子ども政策課	必要に応じて実施			無	無	
			人権擁護課	相談事業	月2回の女性の悩み相談のほか、随時職員が相談に応じ、相談内容に応じて庁内各課と連携した。	市内在住・在勤女性	無	無	
		緊急時に被害者の安全確保のための一時保護の対応を行います。	子ども政策課	必要に応じて実施				無	無
			人権擁護課	必要に応じて子ども政策課につなぐ				無	無
		相談窓口や支援についての周知を行います。	子ども政策課	必要に応じて実施				無	無
人権擁護課	・チラシの設置 ・市ホームページでの啓発	・チラシを作成し、市内施設に設置。 ・市ホームページに掲載し、イベントカレンダーやアプリ「こなんいろ」に反映。	市内在住・在勤女性	無	無				
33	DVなど暴力防止と被害者支援のための関係各課・機関とのネットワークづくり	DV被害者についての各課での情報の共有や、関係機関との連携強化に努めます。	子ども政策課	必要に応じて実施			無	無	
			人権擁護課	滋賀県女性等を犯罪から守るネットワーク	滋賀県と県警担当部局で開催しているネットワークで、市町担当部局の顔の見える関係づくりのために年1回甲賀警察署管内の会議が開催されているが、(県主導)令和4年度は未実施。	滋賀県、県警、県立男女共同参画センター、湖南市・甲賀市の各担当部署	無	無	
施策の方向③子どもが健やかに育つ環境づくり									
34	子育てに関する現状の把握	子育てニーズに関する調査を実施します。	子ども政策課	未実施			無	無	
35	保育施設・設備の整備	地域子育て支援拠点などの機能を充実します。	子ども政策課	市内2か所の子育て支援センターの開所	子育て家庭の相談、子育て活動の支援を行った。		無	無	
		老朽化が進む施設の改修に取り組みます。	幼児施設課	施設の安全性確保に向けた適切な維持・修繕を実施 老朽施設の改修に向けた検討	消防点検、特定建築物定期調査等の実施、必要な箇所の修繕工事を実施した。		無	無	
	子どもの発達相談、食生活指導を充実します。		健康政策課	もぐもぐ教室	もぐもぐ教室の実施。	もぐもぐ教室3回開催、25組参加(延べ50人)	無	無	
			障がい福祉課		個別での発達検査を通して、また集団での園生活や学校生活の場を通して、子どものこころの育ちを促し、支援の工夫をした。	発達検査実施数：124件 巡回相談件数：895件 (令和5年2月末時点)	無	無	

R4取組一覧

施策番号	施策	取組内容	担当課	取組状況(事業名)	内容(概要)	対象・人数	託児実施有無	オンライン有無	
36	利用しやすい相談窓口とわかりやすい情報伝達	子育てボランティアの確保と活動支援をします。	子ども政策課	子育てボランティア養成講座	ボランティア養成講座の開催(秋に2日にわけて1回開催)。	ファミサポの提供会員と希望者 合わせて9人	無	無	
		ファミリー・サポート・センター事業を推進します。	子ども政策課	ファミリー・サポート・センター事業	児童の預かりなどの援助を受けることを希望する者とその援助を行うことを希望する者の相互援助活動に関する連絡、調整を行った。		無	無	
		子育てに関するあらゆる相談に子ども家庭総合センターがワンストップで応じ、相談内容に応じた支援を行います。	子ども政策課	必要に応じて実施	相談内容に応じて、関係各所につないだり、悩みを傾聴したりするなど、相談内容に応じた支援を行った。		無	無	
		広報やホームページ、市公式アプリ「こなんいろ」等を活用して子育てに関する情報を発信します。	子ども政策課	こなんいろアプリ、ホームページに情報の掲載	各所のつどいの広場や子育てサロン等イベントの情報を子育てイベントカレンダーに掲載し情報の発信をした。		無	無	
37	児童虐待防止に関する啓発活動の充実とネットワーク化	子ども虐待対応マニュアルの活用を促進します。	子ども政策課	子ども虐待対応マニュアルの配布	4月に市内の園、小、中学校、各関係機関に必要なに応じて追加配布した。	21園、9小学校、4中学校、各関係機関	無	無	
			幼児施設課	各園への周知	家庭児童相談室から配布されている「滋賀県子ども虐待対応マニュアル」について、市内園に配布し活用した。	虐待対応職員各園1人	無	無	
			健康政策課	未実施					
			障がい福祉課	未実施					
			学校教育課	各学校への周知	令和2年度に家庭児童相談室から配布されている「滋賀県子ども虐待対応マニュアル」を市内園小中学校に周知してもらい、マニュアルに沿って対応できるよう、教育相談や虐待対応教員を中心に活用をすすめた。	改めての配布なし	無	無	
		校・園など関係機関職員や地区担当保健師、児童委員などの研修の充実とネットワークの強化を推進します。	子ども政策課	研修会への参加 要対協主催の研修会開催	他課主催の研修会に講師として出席。 要対協の研修会を1回開催した。		要対協各関係機関67人参加	無	無
			幼児施設課	各種研修会への参加及び情報共有	校園、関係機関職員、地区担当保健師と日頃から密に情報を共有し、虐待防止につながるよう入所調整等を行った。			無	無
			健康政策課	未実施					
			障がい福祉課	未実施					
		学校教育課	各種研修会、会議への参加	児童虐待対応に関する研修に参加。早期発見・早期対応および関係機関の連携について研修をうけ、校内での役割の再認識と、関係機関との連携に努める。さらに、学期ごとにスクールソーシャルワーカー連絡会を開催し、情報交換や事例検討を行うなど、連携のネットワーク強化を図った。		虐待対応教員各校1人(13人) スクールソーシャルワーカー(2人)	無	無	
		要保護児童対策地域協議会の各種会議を実施し、連携を密にします。	子ども政策課	要保護児童対策地域協議会の会議を開催	①代表者会議年2回開催 ②実務者会議月1回開催 ③ケース会議開催・参加		①代表者委員24人 ②実務者委員14人 ③139回	無	無
			幼児施設課	要保護児童対策地域協議会の各種会議への参加	年2回の代表者会議に課長が参加した。			無	無
障がい福祉課	要保護児童対策地域協議会の各種会議への参加		家庭児童相談室主催の会議に出席。 随時、各個別ケース会議への参加。 実務者会議には、障がい福祉課、発達支援室より各1名委員として月1回参加。 年2回代表者会議への課長の参加。			無	無		
学校教育課	要保護児童対策地域協議会の各種会議への参加		・家庭児童相談室主催の会議に参加 ・各校の個別のケース会議に必要なに応じて学校教育課社会福祉士・指導主事が参加 ・月1回の実務者会議に参加		2人	無	無		
乳幼児期の保健事業における保護者の交流の場の提供を推進します。	子ども政策課	乳児期の子育て相談事業(ベビースマイル)	乳児期の子育て相談事業(ベビースマイル)		延べ49人(27組)	無	無		
	子ども政策課	健康政策課事業との連携	ベビースマイル等に参加し、子育て支援センターやつどいの広場、子ども家庭総合センター等を紹介した。			無	無		
	教育支援課	未実施							

R4取組一覧

施策番号	施策	取組内容	担当課	取組状況(事業名)	内容(概要)	対象・人数	託児実施有無	オンライン有無	
38	子育てに関する情報交換の支援	子育て学習を支援します。	健康政策課	未実施					
			子ども政策課	未実施					
		教育支援課	家庭教育講座	親(保護者)が安心感と自信を持って家庭教育を行い、子どもと共に成長するための学びを支援するために、親の学びの機会提供のひとつとして、全4回実施。	おおむね1歳～5歳の子どもを持つ保護者、子育てサポーターが対象。延べ49人が参加。	有	無		
		親子の交流と育児相談の機会確保のため、未就園児に対する子育てサロンを実施します。	幼児施設課	市内園にて未就園児親子への園内・園庭開放の実施	市内園で、園庭や園内で親子で遊んでいただけるよう開催し、保護者同士の交流や子育ての相談の場となるようすめた。	市内10園 未就園児親子対象	無	無	
		子育てサークルの活動を支援します。	子ども政策課	子育てサークル支援事業	サークル実施に対しての援助、支援を行う。	市内在住の未就園児と保護者	無	無	
<b>分野4 働く場</b>									
<b>基本目標1 就労の場での男女共同参画の推進</b>									
<b>施策の方向①男女の均等な雇用機会と待遇の実現</b>									
39	労働条件実状の把握	関係機関との連携を強化します。	商工観光労政課	未実施					
			人権擁護課	未実施					
		事業所実態調査により実情の把握に努めます。	商工観光労政課	未実施					
			人権擁護課	男女共同参画社会づくりに関する事業所実態調査	平成29年度以降は毎年企業訪問の機会を捉え、企業向けアンケートを実施している。	市内企業210社 (回収率39.5%)	無	無	
40	就業に関する相談・情報提供の充実	県などの関係機関との連携を強化します。	商工観光労政課	就労相談事業	市内地域総合センター、まちづくりセンター等で就労に関する相談業務を行った。	市内在住・在勤者	無	無	
41	男女平等や雇用形態にかかわらず公正な待遇確保に向けた企業等の取組の普及・啓発	企業訪問などの機会に企業への啓発を行います。	商工観光労政課	企業内人権啓発推進事業	年2回、従業員10人以上の企業・事業所に事業所内公正採用選考・人権啓発推進班員による企業訪問において啓発を行った。	市内企業205社	無	無	
			人権擁護課	企業訪問の機会に啓発実施	企業訪問の機会に事業所実態調査を依頼し、男女平等や男女共同参画に関する啓発記事も合わせて掲載した。	市内企業210社	無	無	
		「男女雇用機会均等法」や「女性活躍推進法」など労働関係法令の制度の普及・啓発を行います。	商工観光労政課	企業内人権啓発推進事業	年2回、従業員10人以上の企業・事業所に事業所内公正採用選考・人権啓発推進班員による企業訪問において啓発を行った。	市内企業205社	無	無	
			人権擁護課	未実施					
		男女不平等な慣習などの自主的な点検・改善を働きかけます。	商工観光労政課	企業内人権啓発推進事業	年2回、従業員10人以上の企業・事業所に事業所内公正採用選考・人権啓発推進班員による企業訪問において啓発を行った。	市内企業205社	無	無	
			人権擁護課	未実施					
<b>施策の方向②男女のワーク・ライフ・バランス確立の支援</b>									
42	働き方改革やワーク・ライフ・バランスの概念についての普及・啓発	長時間労働の解消促進に向けての普及・啓発を行います。	商工観光労政課	未実施					
			人権擁護課	広報、ホームページ、SNS等による啓発	11月の「仕事と生活の調和推進月間」に広報やホームページ、SNS等でワーク・ライフ・バランスについての啓発を実施した。	市民	無	無	
		企業等の管理職へ向けた講座や啓発を実施します。	商工観光労政課	未実施					
			人権擁護課	未実施					
		男性の育児・介護参画に向けた職場への啓発を行います。	商工観光労政課	企業内人権啓発推進事業	年2回、従業員10人以上の企業・事業所に事業所内公正採用選考・人権啓発推進班員による企業訪問において啓発を行った。	市内企業205社	無	無	

R4取組一覧

施策番号	施策	取組内容	担当課	取組状況(事業名)	内容(概要)	対象・人数	託児実施有無	オンライン有無	
43	育児・介護休業制度の周知と活用促進	女性活躍推進やワーク・ライフ・バランス推進を行う事業者の取組を評価します。	商工観光労政課	未実施					
			人権擁護課	ロールモデル募集	ワーク・ライフ・バランスやポジティブアクションに取り組む企業を募集し、優良な取組については取材し、啓発紙等で紹介した。令和4年度については応募がなかった。	市内企業	無	無	
		企業訪問などの機会に企業への啓発を行います。	商工観光労政課	企業内人権啓発推進事業	年2回、従業員10人以上の企業・事業所に事業所内公正採用選考・人権啓発推進班員による企業訪問において啓発を行った。	市内企業205社	無	無	
			人権擁護課	企業訪問の機会に啓発実施	企業訪問の機会に事業所実態調査を依頼し、育児介護休業制度の変更に関する啓発記事も合わせて掲載した。	市内企業210社	無	無	
44	多様なニーズに応じた保育サービスの充実	学童保育の充実と指導員のスキルアップを図ります。	子ども政策課	基本研修・スキルアップ研修	学童保育所の指導員を対象に、基本研修を6回、スキルアップ研修を2回実施し、指導員の資質向上を図った。	基本研修378人 スキルアップ 97人	無	無	
		多様な教育・保育ニーズに対応するため、認定こども園への移行や幼稚園による預かり保育を支援します。	幼児施設課	市内の認定こども園、幼稚園での預かり保育を実施	通常の教育時間の前後や長期休業期間中などに、保護者の要請等に応じて、希望する者を対象に預かり保育を実施した。	市内7園 教育標準時間認定(1号認定)の子ども	無	無	
施策の方向③性別にとらわれない多様で柔軟な働き方を支援する環境の整備									
45	多様で柔軟な働き方を支援する学習機会の充実	女性の能力開発のための学習機会の充実(各種講座の開設)を図ります。	商工観光労政課	女性活躍推進事業	働く世代のスキル向上を図り、女性を含む誰もが働きやすい職場環境の実現を目的とする、接遇対応研修を開催した。(7月1回)	25人	無	無	
		再就職のための職業訓練セミナーを開催します。	商工観光労政課	未実施					
		技能取得・資格取得やテレワークなどに関する情報を提供します。	商工観光労政課	女性活躍推進事業	女性の社会進出と就業機会の確保、拡大を目指し、医療事務講座を開催した。	5人	有	無	
		起業をめざす女性に対する情報の提供などの支援をします。	商工観光労政課	創業支援等事業	甲賀市商工会・湖南市商工会・日野町商工会・竜王町商工会が合同開催した「わかりやすい創業塾」への協力。	創業をめざす女性20人	無	無	
46	性別にとらわれず働き方を選択できる環境づくり	テレワーク・フレックスタイム勤務・ワークシェアリングなど多様で柔軟な働き方について企業等に情報発信します。	商工観光労政課	未実施					
			人権擁護課	未実施					
		農業、自営業の女性が対等な立場で共同して経営に参画する意識醸成に向けた情報提供に努めます。	農林振興課	未実施					
			商工観光労政課	未実施					
施策の方向④職場でのセクシュアル・ハラスメントなどの防止策推進や相談機関の周知									
47	セクシュアル・ハラスメントなどについての資料の収集と啓発・学習の推進	セクシュアル・ハラスメントなどに関する情報を収集するとともに、広報やホームページ、企業訪問の機会などを活用した広報と啓発に努めます。	人権擁護課	・広報、ホームページ、SNS等による啓発 ・セクハラに関する相談先の情報収集 ・セクハラに関する法改正の情報収集	・11月の「女性に対する暴力をなくす運動」の期間中に広報やホームページ、SNS等で啓発を実施した。 ・セクハラに関する専門的な相談機関についての情報を収集した。 ・セクハラに関する法改正の情報を収集し、「湖南市男女共同参画アクション2017計画(改訂版)」に反映させた。	市民	無	無	
			図書館	図書等整備事業	セクシャル・ハラスメントなどに関する図書を随時収集(購入・寄贈等)し、閲覧・貸出を行っている。	市民	無	無	
48	企業でのセクシュアル・ハラスメントなどの防止対策の推進	企業訪問などの機会に企業等への啓発を行います。	商工観光労政課	企業内人権啓発推進事業	年2回、従業員10人以上の企業・事業所に事業所内公正採用選考・人権啓発推進班員による企業訪問において啓発を行った。	市内企業205社	無	無	
		啓発用DVDなどの提供を行います。	商工観光労政課	啓発用教材の貸出	人権啓発DVDを市内企業・事業所へ貸し出した。	貸出: 32件 研修人数: 623人	無	無	
49	相談体制の充実と周知	広報やホームページ、SNS等で国、県、市の相談機関を周知します。	人権擁護課	湖南市男女共同参画アクション2017計画(改訂版)概要版を作成	相談窓口一覧を掲載し、組回覧などで周知を行った。	市民	無	無	
			商工観光労政課	就労相談事業	市内地域総合センター、まちづくりセンター等で就労に関する相談業務を、広報、ホームページで周知した。	市内在住・在勤者	無	無	
		相談に関わる職員のスキルアップを図ります。	人権擁護課	相談員研修	女性の悩み相談員に相談員研修の案内をした。	女性の悩み相談員	無	無	
			商工観光労政課	職員研修	就労相談員、企業人権啓発指導員、障がい者就労情報コーディネーターに研修を受けさせる。	左記の相談員等	無	無	

R4取組一覧

施策番号	施策	取組内容	担当課	取組状況(事業名)	内容(概要)	対象・人数	託児実施有無	オンライン有無	
<b>基本目標2 市役所内の推進体制の整備</b>									
<b>施策の方向①審議会などへの女性の参画の促進</b>									
50	各種審議会などにおける女性委員の積極的登用の推進	審議会などの女性委員の参画状況調査の継続および公表を行います。	人権擁護課	審議会等の女性委員の参画状況調べ	毎年6月に全課を対象に審議会等の女性委員の参画状況調べを実施した。	すべての行政委員会 附属機関 その他委員会	無	無	
		委員の選考方法や、会議時間などの配慮をし、女性委員の登用を推進します。	全課	(人権擁護課)オンラインの活用	人権擁護課主催の会議でオンラインを活用し、会議に参加しやすい環境を整備した。	市民	無	無	
				(保険年金課)湖南省の国民健康保険事業の運営に関する協議会	男性委員のみに構成が偏ることのないよう意識し、女性委員の選出を行った。	委員13名中、女性3名	無	無	
				(上下水道課)上下水道運営審議会委員の委嘱	運営審議会の構成メンバーとして「女性の会」および「更生保護女性会」からの推薦を依頼している。	各団体2名	無	無	
		市内企業等へ女性社員の審議会など委員参画への働きかけを行います。	全課	未実施					
		託児サービスやオンラインの活用など女性が会議に参画できる環境づくりを推進します。	全課	(人権擁護課)託児サービス・オンラインの活用	人権擁護課主催の会議でオンラインを活用し、多くの方が参加できる環境を整備した。	市民	有	有	
審議会などで委員の候補となる女性の人材の発掘を行います。	全課	(人権擁護課)審議会等の女性委員の参画状況調べ	毎年6月に全課を対象に審議会等の女性委員の参画状況調べを実施し、各課の女性委員の人材を把握している。	すべての行政委員会 附属機関 その他委員会	無	無			
<b>施策の方向②市職員の意識改革と研修の充実</b>									
51	市職員に対する男女共同参画に関する研修の充実	職場内において、男女共同参画をテーマとした研修などの実施を推進します。	人事課	職場内研修	各所属部署において年2回の職場内研修を実施。そのテーマの一つとして男女共同参画を取り上げた。	全職員	無	無	
			人権擁護課	庁内の掲示板による啓発	講座実施時には庁内の掲示板への掲載により、全職員への周知を行った。	全職員	無	無	
		研修の情報提供、機会の拡大を行います。	人事課	職員研修	国・県、滋賀県市町村職員研修センターや全国市町村国際文化研修所(JIAM)などが主催する事業・研修について掲示板にて周知。	全職員	無	無	
			人権擁護課	豊かなつながり創造講座の案内	男女共同参画やLGBTに関する研修を各課の職場内研修で活用いただけるよう、職場内研修担当者に案内した。	全職員	無	無	
国・県・民間教育機関などが主催する事業・研修への職員の参画を推進します。	人事課	職員研修	国・県、滋賀県市町村職員研修センターや全国市町村国際文化研修所(JIAM)などが主催する事業・研修について掲示板にて周知。	全職員	無	無			
52	意識改革のための職員啓発・情報提供	男女共同参画週間などの機会をとらえて全職員に啓発を行います。	人事課	職員周知	育児休業の制度を職員に周知し、育児をする職員だけでなく、全ての職員が制度を理解し、働きながら育児がしやすい環境づくりに取り組んだ。	全職員	無	無	
			人権擁護課	庁内の掲示板・市内のモニター広告による啓発	男女共同参画週間においては、庁内の掲示板により、全職員への周知を行っている。また市内3か所の広告モニターへ掲載した。	全職員	無	無	
<b>施策の方向③女性職員の職域の拡大と管理職への積極的登用</b>									
53	性別にとらわれない管理職登用の推進	女性職員に対する政策形成・企画立案の実務経験の充実を図ります。	人事課	滋賀大学「行政経営改革塾」、滋賀南部地域活性化勉強会、職員研修	行政改革の知識やスキル、ノウハウを学び、行政経営改革に資する人材を育成する「行政経営改革塾」や、滋賀県南部地域の行政職員対象の政策能力向上研修に参加し政策形成・企画立案能力向上に努めた。また、女性リーダーを対象にした研修を実施した。	職員51人	無	無	
54	性別にとらわれない配置や職務分担の促進	自己申告書や面談に基づき、必要な人事的配慮を行うなど働きやすい環境づくりに努めます。	人事課	個人の自己申告書や所属長等の異動調査、部長ヒアリングを行い職員の配置を行った。	個人の自己申告書や所属長等の異動調査、部長ヒアリングを行い職員の配置を行った。	全職員	無	無	
<b>施策の方向④市の刊行物における男女共同参画の視点の確立</b>									
55	市広報・刊行物における男女共同参画の視点での表現の適正化	市広報などの編集時に男女共同参画の視点で再チェックを行います。	秘書広報課	市広報の編集時に男女共同参画の視点で再チェック	市広報の編集時に男女共同参画の視点で再チェックした。	年12回発行	無	無	
			全課	(人権擁護課)市広報など編集時の校正	市広報など編集時の校正で男女共同参画の視点で文章やイラストの再チェックを実施した。	全職員	無	無	
		市職員にジェンダー関連の表現に関する状況提供や啓発に努めます。	人権擁護課	未実施					
56	関係団体の刊行物における男女共同参画の視点での表現の適正化に向けての働きかけ	関係団体にジェンダー関連の表現に関する状況提供や啓発に努めます。	人権擁護課	未実施					
			全課	未実施					

## R4取組一覧

施策番号	施策	取組内容	担当課	取組状況(事業名)	内容(概要)	対象・人数	託児実施有無	オンライン有無
施策の方向⑤働き方改革やワーク・ライフ・バランスに理解がある管理職の育成								
57	職員の出産・育児・介護などに関わる休業取得率の向上	制度の周知を行います。	人事課	職員周知	各制度を職員に周知し、育児をする職員だけでなく、働きながら育児がしやすい環境づくりに取り組んだ。	全職員	無	無
		妊娠・出産(本人または配偶者)の申し出をした職員に対する育児休業制度の個別の周知や育児休業取得の意思確認を行います。	人事課	職員周知	申出のあった職員に対して制度の周知や意思確認を行った。	男性職員11人 女性職員11人	無	無
		休業を取得しやすい雰囲気醸成に努めます。	人事課	「イクボス」の取組	職員のワークライフバランスの充実を図るため所属長ヒアリングを実施し、配慮が必要な職員を把握するとともに実務面での業務調整に努めた。	全職員	無	無
		休業後の円滑な職場復帰を支援します。	人事課	代替職員(会計年度任用職員)の任用	年度途中で復職する場合は、復職日から1か月程度代替職員を重複配置することで、円滑な職場復帰支援を行った。	年度途中復職者1名	無	無
58	管理職に対する継続的な研修の実施	人材育成基本方針にもとづき管理職などへ働き方改革やワーク・ライフ・バランスの研修を実施します。	人事課	女性管理職研修	係長以上の女性職員を対象に、管理職としてのあるべき姿や能力向上に関する研修を実施。	職員49人	無	無
59	業務効率化の工夫を促進する仕組みづくり	超過勤務縮減のための方針を検討します。	人事課	「イクボス」の取組	イクボスの取り組みとして、課単位で目標を設定し縮減に取り組んだ。		無	無
		質の高い短時間の労働を評価します。	人事課	育成人事考課制度	管理職は、育成人事考課制度の業績考課において、働き方改革に関する目標を必ず設定している。また職員の能力考課に時間コストに関する項目を設定した。		無	無
		業務の共有や分担の見直しを定期的に行います。	人事課	人事異動等	朝礼や終礼の実施、課内での業務カレンダーによる管理により業務の共有を図る。また、各課の係の設定や職員の配置は所属長が設定することとしている。また、繁忙期等については、部内異動等により対応できることとした。		無	無
		時差出勤など、多様な働き方について制度の検討や情報収集を行います。	人事課	未実施				

令和4年度託児サービス取組状況調べ(まとめ)

担当課	事業名	合計	1. 実施した回数				うち、実施したが申込がなかったもの		託児を利用した保護者数(延べ人数)
			講座・催し	会議	健診	その他	回数	内容	
人権擁護課	出会い・気づき・発見講座	2	2				2	講座・催し	0
人権擁護課	豊かなつながり創造講座	3	3				3	講座・催し	0
人権擁護課	第19回湖南省青年集会	1	1				1	講座・催し	0
商工観光労政課	子育てリフレッシュタイム	9	9				0	講座・催し	45
商工観光労政課	リフレッシュ講座 (骨盤を整えるヨガ講座)	2	2				0	講座・催し	4
商工観光労政課	女性活躍推進事業(医療事務講座)	12	12				0	講座・催し	6
商工観光労政課	女性活躍推進事業(接遇対応研修)	1	1				1	講座・催し	0
教育支援課	家庭教育講座	4	4				3	講座・催し	1
合計		34	34	0	0	0	10		56

※必要に応じて、行追加してください。

