

## 湖南市男女共同参画社会づくりに関するアンケート結果（概要）

男女共同参画社会の実現をめざし、各種施策を推進していくため、市内の事業所における男女共同参画に関する実態を把握することを目的に実施した標記アンケートの結果概要については下記のとおりでした。

※令和2年度分のデータについては、別内容の調査を実施したため、過去との比較表には含めていません。

（令和5年12月1日現在）

### ■対象等

調査地域：市内全域

調査対象：市内事業所のうち、令和5年度（2023年度）に企業訪問を行った事業所（210社）

調査期間：令和5年6月～8月

調査方法：企業訪問事前書類でアンケート用紙を配付し、訪問時またはFAX・メールで回収

配布数：210

回収数：86

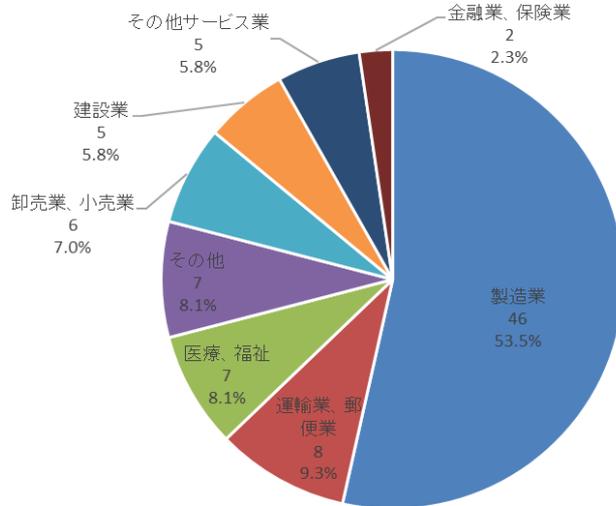
回収率：41.0%

※特段の記載のない項目についてはN=86

※小数点2位以下は四捨五入で算出

### ■業種

回答のあった企業・事業所の内訳は、「製造業」が最も多く46社（53.5%）、次いで「運輸業・郵便業」が8社（9.3%）、「医療・福祉」が7社（8.1%）となっています。



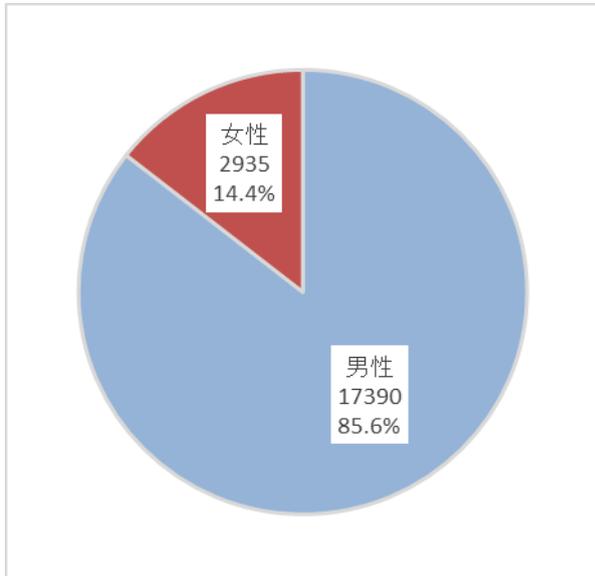
### 【過去との比較】

平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
製造業 39.7%	製造業 40.9%	製造業 48.8%	製造業 45.5%	製造業 46.4%	製造業 53.5%
運輸業・郵便業 13.7%	医療・福祉 18.2%	その他サービス業 14%	その他サービス業 15.9%	運輸業・郵便業 9.5%	運輸業・郵便業 9.3%
その他サービス業 15.9%	建設業 9.1% 卸売業・小売業 9.1%	医療・福祉 9.3%	運輸業・郵便業 13.6% 医療・福祉 13.6%	その他サービス業 8.3%	医療・福祉 8.1%

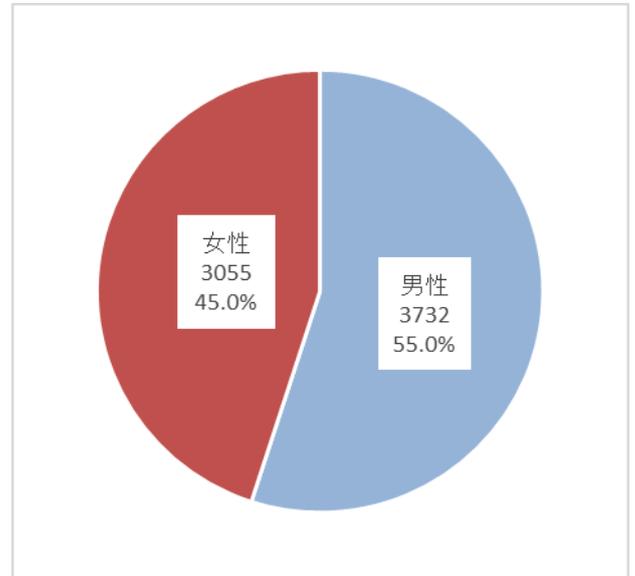
## ■社員数

全正社員(20,325人)のうち女性が2,935人(14.4%)であり、正社員以外の社員(6,787人)のうち女性が3,055人(45.0%)となっています。女性社員5,990人に占める正社員の割合は49.0%で、男性社員21,122人に占める正社員の割合(82.3%)に比べ非常に低くなっています。

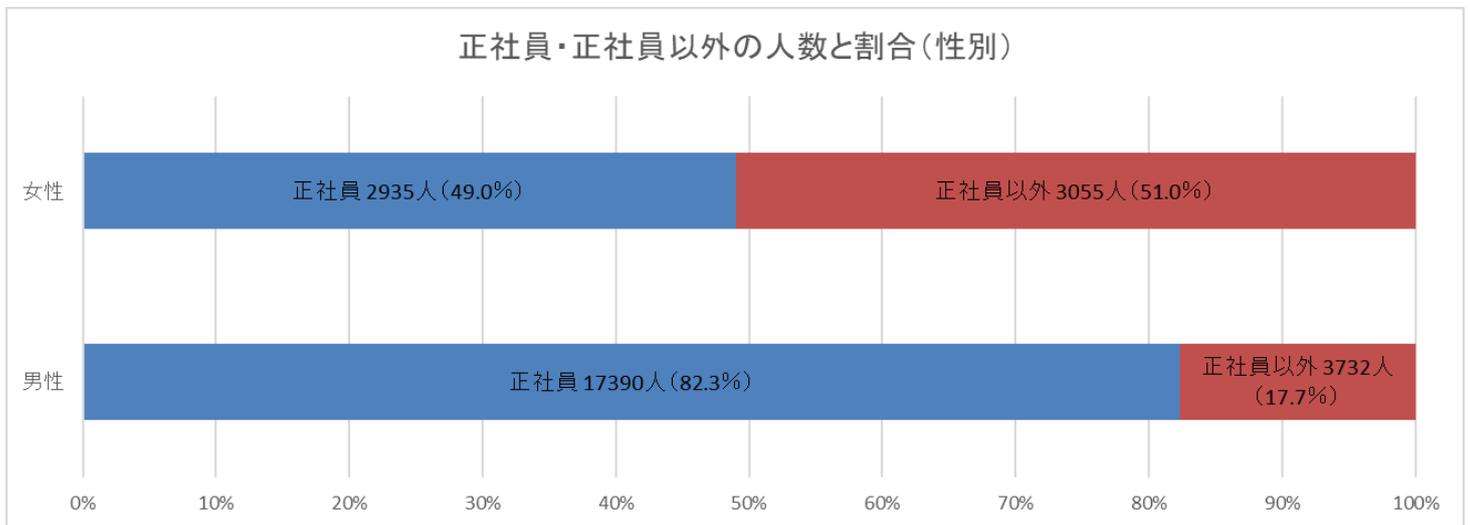
正社員(会社役員は除く)の男女比率  
【N=20,325】



正社員以外(パート、アルバイト、嘱託職員など。ただし派遣社員は除く)の男女比率【N=6,787】



正社員・正社員以外の人数と割合(性別)



## 【全国比較】

総務省統計局が行っている「労働力調査」（令和4年度）と比較すると、女性就業者の非正規率は2.4ポイント低く、男性就業者の非正規率は4.5ポイント低くなっています。

	湖南省 (本調査)	全国 (令和4年度労働力調査)
女性就業者の非正規率	51.0%(昨年比 18.9ポイント増)	53.4%(昨年比 0.2ポイント減)
男性就業者の非正規率	17.7%(昨年比 6.0ポイント増)	22.2%(昨年比 0.4ポイント増)

## ■社員の平均年齢

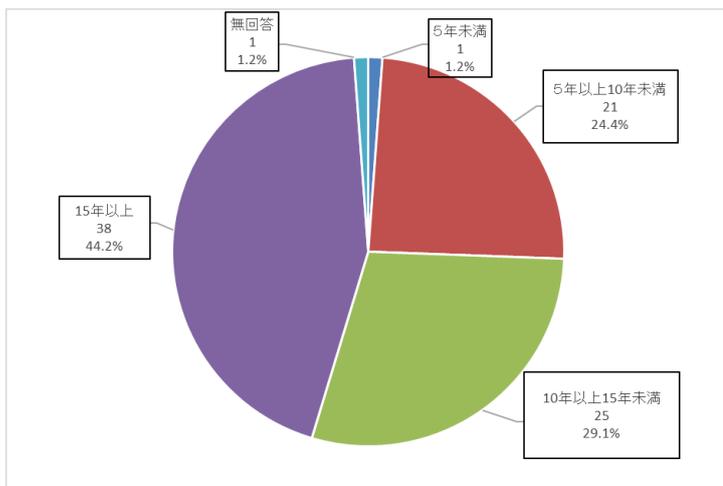
男性 46.1歳（昨年比+0.6歳）

女性 44.1歳（昨年比±0歳）

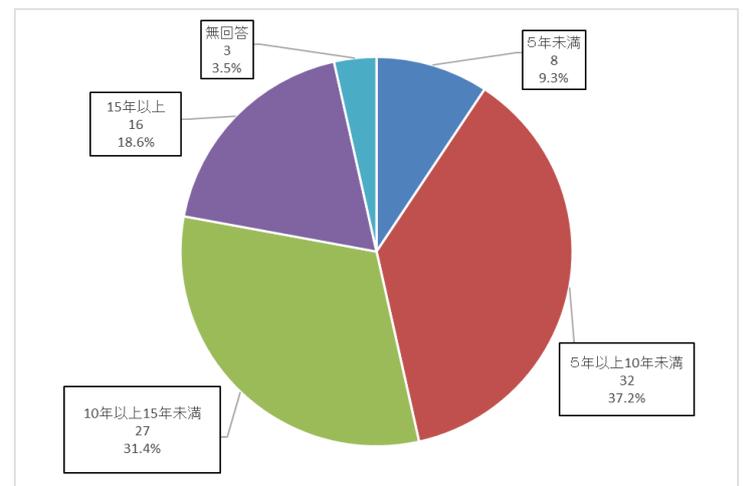
## ■社員の平均勤続年数

男性では「15年以上」が最も多く38社（44.2%）、次いで「10年以上15年未満」が25社（29.1%）となっています。一方、女性では「5年以上10年未満」が最も多く32社（37.2%）、次いで「10年以上15年未満」が27社（31.4%）となっています。

### 【男性】



### 【女性】



## 【過去との比較】

女性の勤続年数について、「5年以上10年未満」が3.8ポイント減少しました。

女性の勤続年数	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	前年度との比較
5年未満	12.3%	22.7%	11.6%	13.6%	7.2%	9.3%	2.1ポイント増
5年以上10年未満	37.0%	36.4%	39.5%	47.8%	41.0%	37.2%	3.8ポイント減
10年以上15年未満	26.0%	20.5%	23.3%	22.8%	31.3%	31.4%	0.1ポイント増
15年以上	23.3%	18.2%	16.3%	16.0%	18.1%	18.6%	0.5ポイント増

## ■女性管理職の人数と割合

全管理職に占める女性の割合は12.6%です。また、女性管理職が10%である企業・事業所は41社（47.7%）となっています。全体的に昨年度から比較すると、比率が上がってきています。

役職	人数	うち女性の人数	比率(H30)	比率(R1)	比率(R3)	比率(R4)	比率(R5)	比較
会社役員	217人	30人	11.9%	12.9%	9.8%	10.8%	13.8%	3.0ポイント増
課長・部長級	670人	44人	6.4%	3.1%	11.2%	5.9%	6.6%	0.7ポイント増
係長級	1085人	175人	31.9%	11.9%	31.1%	13.6%	16.1%	2.5ポイント増
合計	1972人	249人	21.3%	8.4%	23.3%	10.0%	12.6%	2.6ポイント増

## ■育児休業の取得状況（令和4年4月1日から令和5年3月31日までの状況）

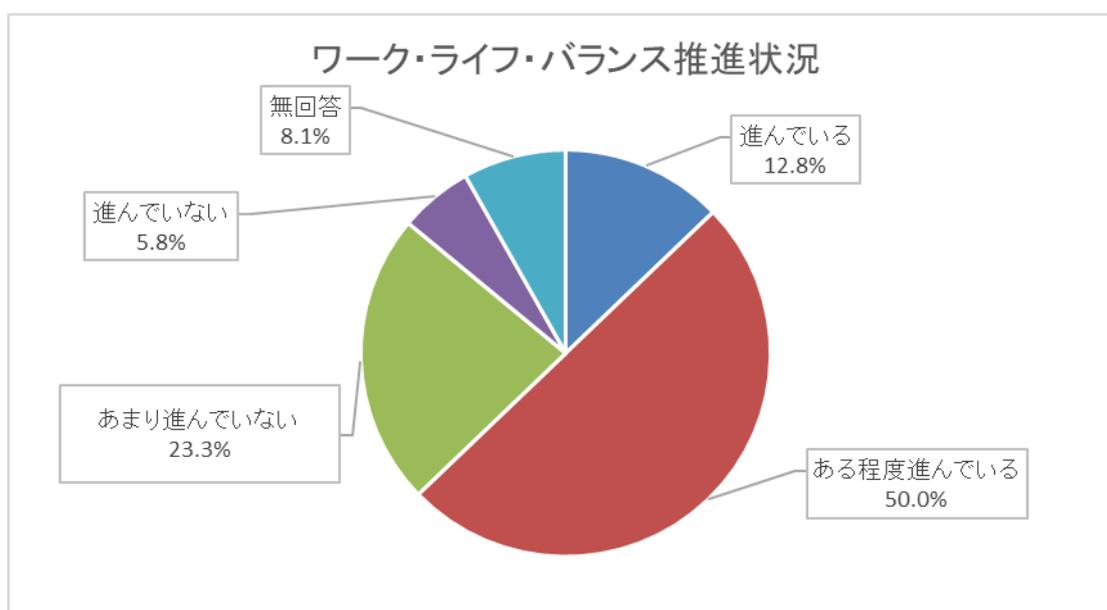
配偶者が出産した男性社員		81人	出産した女性社員		64人
うち育児休業を取得した男性社員		42人	うち育児休業を取得した女性社員		58人
平均取得日数		47.3日	平均取得日数		287.3日
取得率		51.9%	取得率		90.6%

## ■介護休業の取得状況（令和4年4月1日から令和5年3月31日までの状況）

介護休業を取得した男性社員		6人	介護休業を取得した女性社員		6人
平均取得日数		38.7日	平均取得日数		21.2日

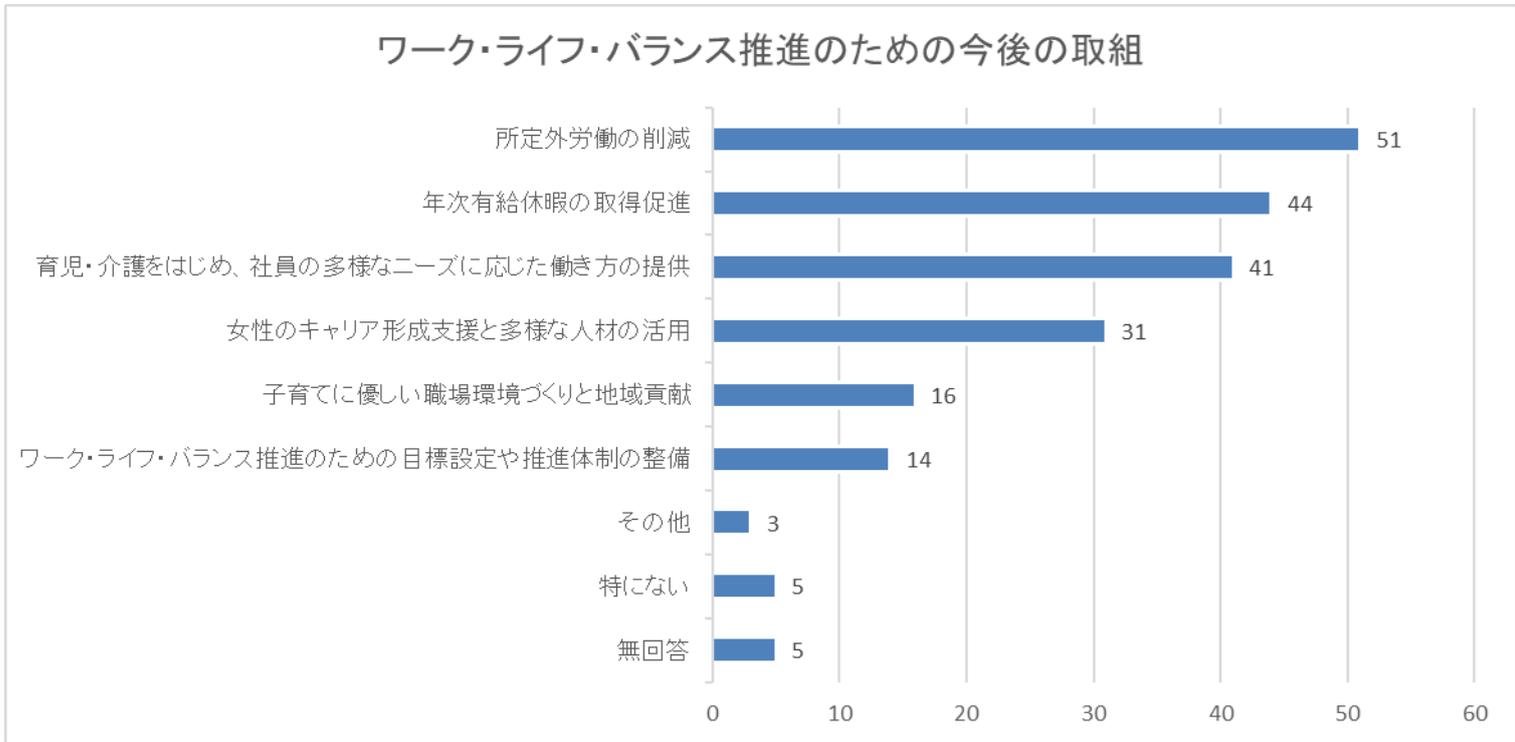
## ■市内企業におけるワーク・ライフ・バランスの進捗状況

「進んでいる」「ある程度進んでいる」と回答した企業・事業所は54社（62.8）でした。



■ワーク・ライフ・バランスを推進するために企業が取り組みたいと考えていること（複数回答）【N=210】

「所定外労働の削減」が最も多く 51 社、「年次有給休暇の取得促進」が 44 社、「育児・介護をはじめ社員の多様なニーズに応じた働き方の提供」が 41 社となっています。すでに取組を実施している企業も多くありました。



■ワーク・ライフ・バランス推進への取組を進めるために市に求めること（複数回答）【N=112】

「取組事例や助成制度等の情報提供」が最も多く 46 社（41.1%）となっています。

### ワーク・ライフ・バランスの取組を進めるために市に求めること

