

湖南省男女共同参画社会づくりに関するアンケート結果（概要）

男女共同参画社会の実現をめざし、各種施策を推進していくため、市内の事業所における男女共同参画に関する実態を把握することを目的に実施した標記アンケートの結果概要については下記のとおりでした。

※令和2年度分のデータについては、別内容の調査を実施したため、過去との比較表には含めていません。

(令和4年9月30日現在)

■対象等

調査地域：市内全域

調査対象：市内事業所のうち、令和4年度（2022年度）に企業訪問を行った事業所（210社）

調査期間：令和4年6月～8月

調査方法：企業訪問事前書類でアンケート用紙を配付し、訪問時またはFAX・メールで回収

配布数：210

回収数：83

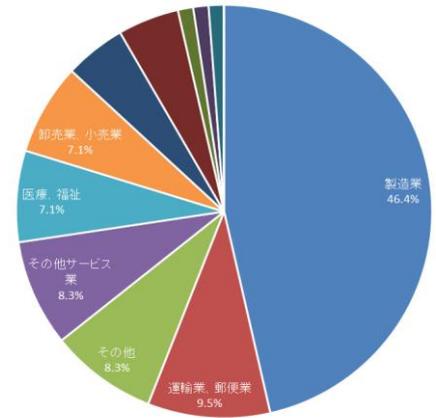
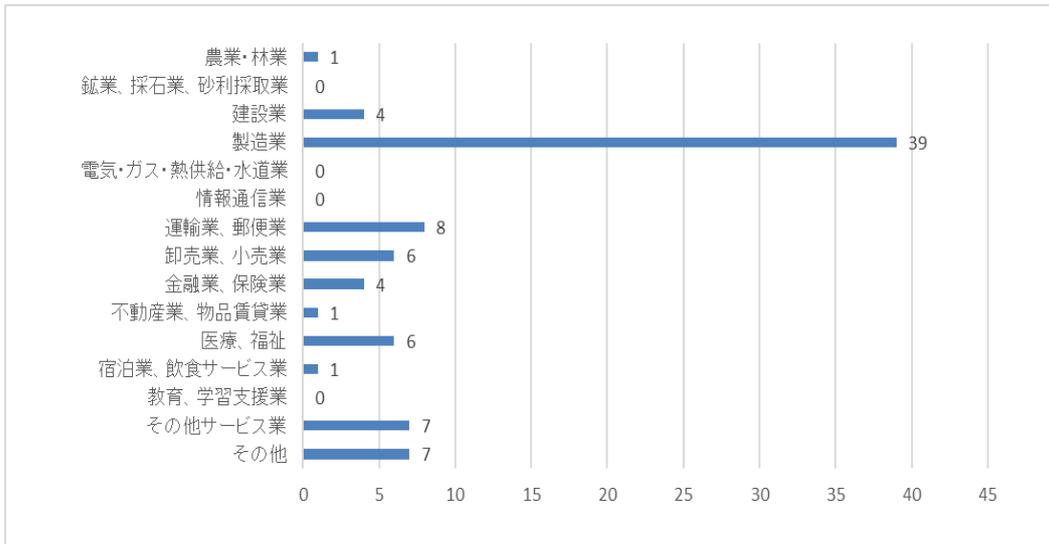
回収率：39.5%

※特段の記載のない項目についてはN=83

※小数点2位以下は四捨五入で算出

■業種

回答のあった企業・事業所の内訳は、「製造業」が最も多く39社（46.4%）、次いで「運輸業・郵便業」が8社（9.5%）、「その他サービス業」が7社（8.3%）となっています。



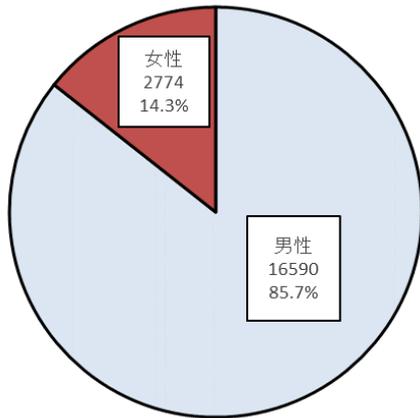
【過去との比較】

平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和3年度	令和4年度
製造業 39.7%	製造業 40.9%	製造業 48.8%	製造業 45.5%	製造業 46.4%
運輸業・郵便業 13.7%	医療・福祉 18.2%	その他サービス業 14%	その他サービス業 15.9%	運輸業・郵便業 9.5%
その他サービス業 15.9%	建設業 9.1% 卸売業・小売業 9.1%	医療・福祉 9.3%	運輸業・郵便業 13.6% 医療・福祉 13.6%	その他サービス業 8.3%

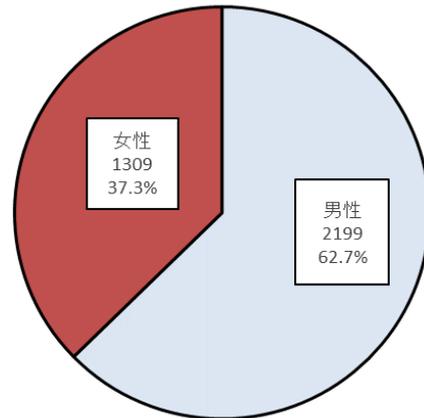
■社員数

全正社員(19,364人)のうち女性が2,774人(14.3%)であり、正社員以外の社員(3,508人)のうち女性が1,309人(37.3%)となっています。女性社員4,087人に占める正社員の割合は67.9%で、男性社員18,789人に占める正社員の割合(88.3%)に比べ非常に低くなっています。

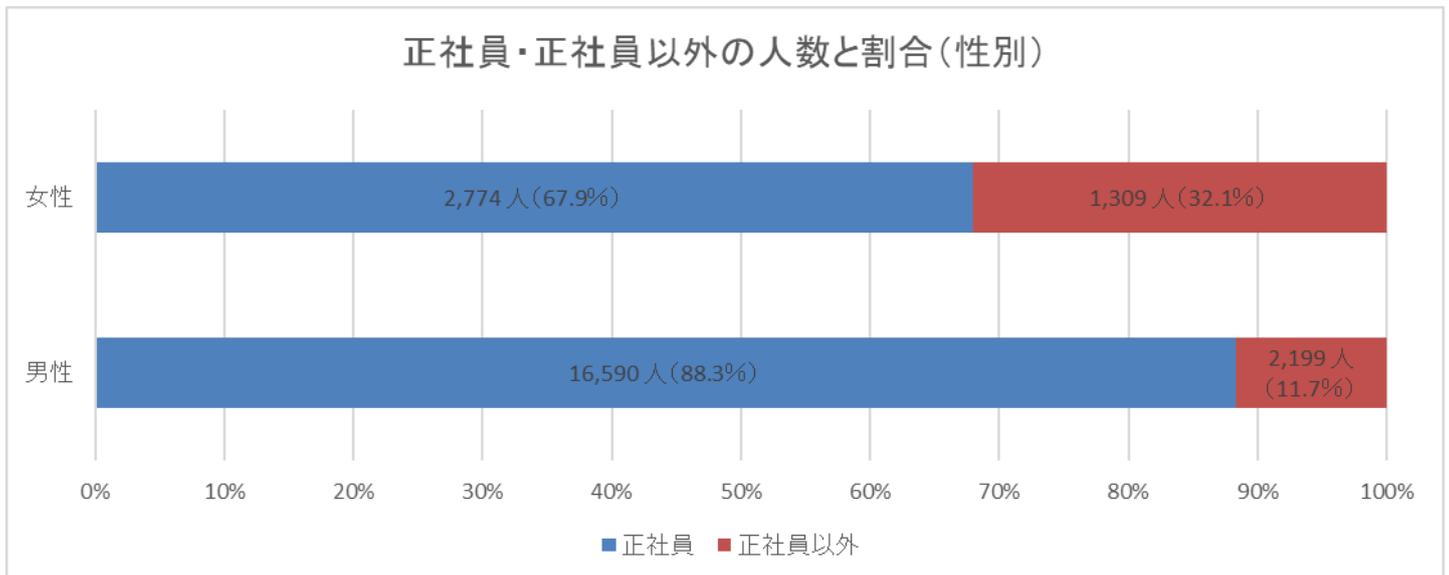
正社員(会社役員は除く)の男女比率
【N=19,364】



正社員以外(パート、アルバイト、嘱託職員など。ただし派遣社員は除く)の男女比率【N=3,508】



正社員・正社員以外の人数と割合(性別)



【全国比較】

総務省統計局が行っている「労働力調査」(令和3年度)と比較すると、女性就業者の非正規率は21.5ポイント低く、男性就業者の非正規率は10.1ポイント低くなっています。

	湖南省 (本調査)	全国 (令和3年度労働力調査)
女性就業者の非正規率	32.1%	53.6%
男性就業者の非正規率	11.7%	21.8%

■社員の平均年齢

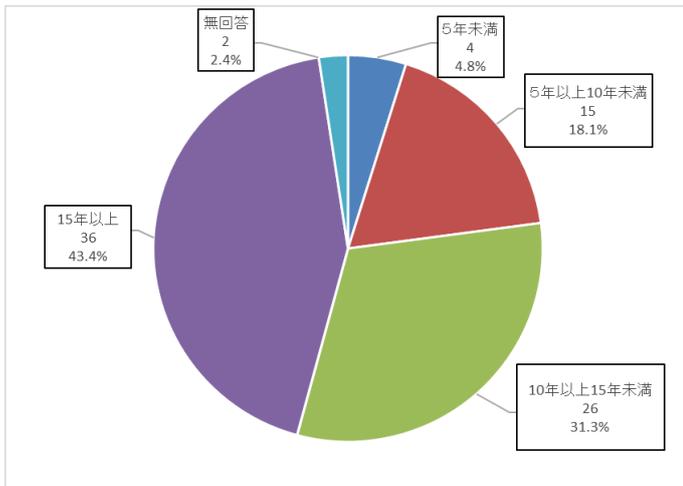
男性 45.5歳

女性 44.1歳

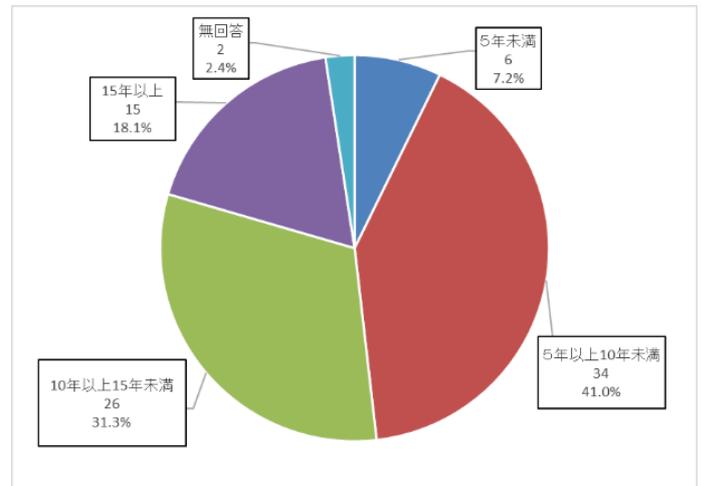
■社員の平均勤続年数

男性では「15年以上」が最も多く36社(43.4%)、次いで「10年以上15年未満」が26社(31.3%)となっています。一方、女性では「5年以上10年未満」が最も多く34社(41.0%)、次いで「10年以上15年未満」が26社(31.3%)となっています。

【男性】



【女性】



【過去との比較】

女性の勤続年数について、「10年以上15年未満」が8.5ポイント増加しました。

女性の勤続年数	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和3年度	令和4年度	前年度との比較
5年未満	12.3%	22.7%	11.6%	13.6%	7.2%	6.4ポイント減
5年以上10年未満	37.0%	36.4%	39.5%	47.8%	41.0%	6.8ポイント減
10年以上15年未満	26.0%	20.5%	23.3%	22.8%	31.3%	8.5ポイント増
15年以上	23.3%	18.2%	16.3%	16.0%	18.1%	2.1ポイント増

■女性管理職の人数と割合

全管理職に占める女性の割合は10.0%です。また、女性管理職が10%である企業・事業所は37社(44.6%)となっています。

役職	人数	うち女性の人数	比率(H30)	比率(R1)	比率(R3)	比率(R4)	比較
会社役員	241人	26人	11.9%	12.9%	9.8%	10.8%	1.0ポイント増
課長・部長級	2544人	149人	6.4%	3.1%	11.2%	5.9%	5.3ポイント減
係長級	2869人	391人	31.9%	11.9%	31.1%	13.6%	17.5ポイント減
合計	5654人	566人	21.3%	8.4%	23.3%	10.0%	13.3ポイント減

■育児休業の取得状況（令和3年4月1日から令和4年3月31日までの状況）

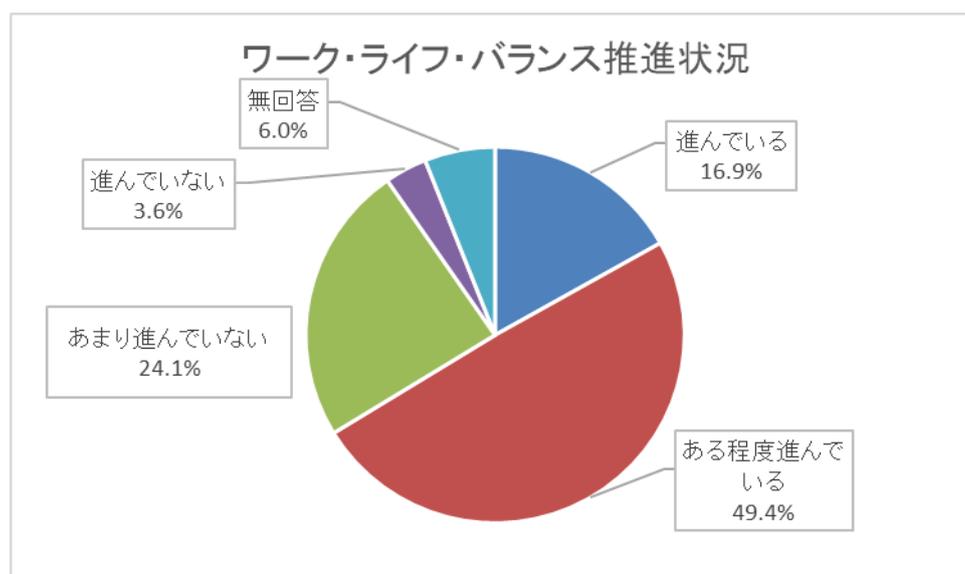
配偶者が出産した 男性社員	478人	出産した 女性社員	131人
うち育児休業を取得した 男性社員	119人	うち育児休業を取得した 女性社員	113人
平均取得日数	7.2日	平均取得日数	310.3日

■介護休業の取得状況（令和3年4月1日から令和4年3月31日までの状況）

介護休業を取得した 男性社員	12人	介護休業を取得した 女性社員	7人
平均取得日数	45.2日	平均取得日数	35.1日

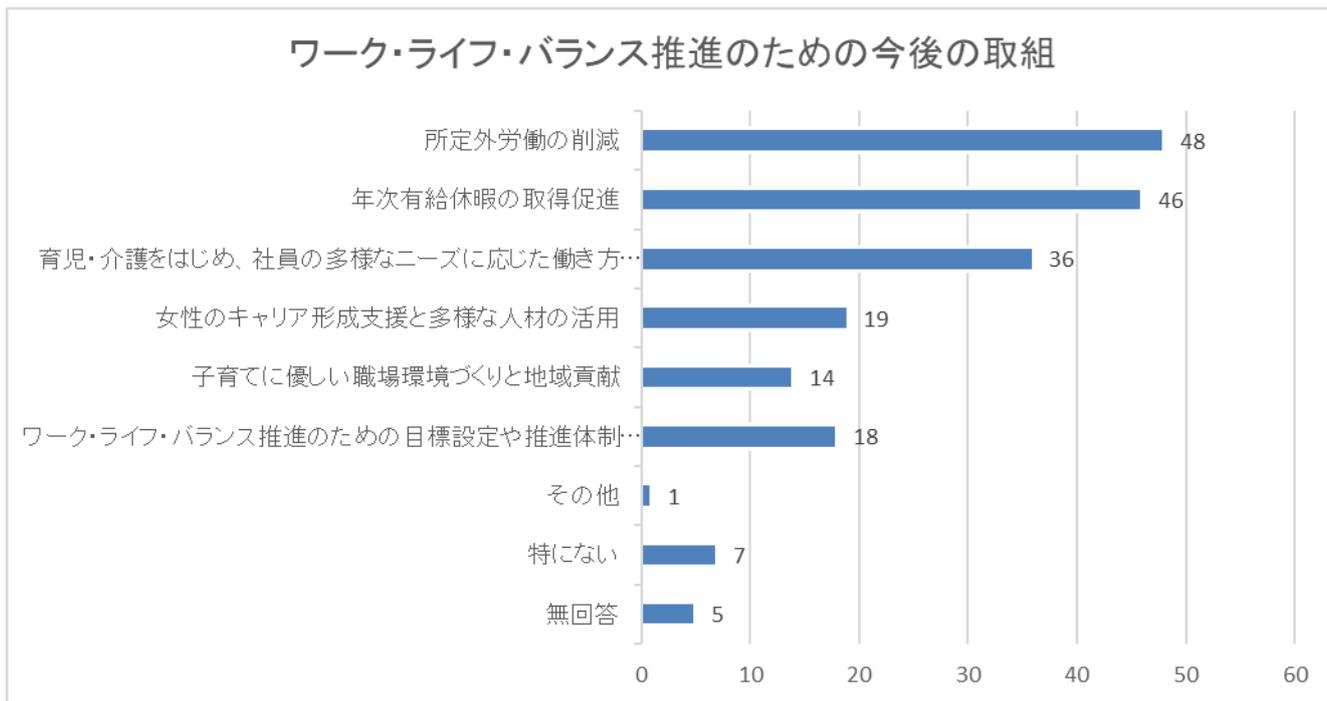
■市内企業におけるワーク・ライフ・バランスの進捗状況

「ある程度進んでいる」と回答した企業・事業所が最も多く41社(49.4%)、次いで「あまり進んでいない」が20社(24.1%)となっています。



■ワーク・ライフ・バランスを推進するために企業が取り組みたいと考えていること（複数回答）【N=194】

「所定外労働の削減」が最も多く 48 社、「年次有給休暇の取得促進」が 46 社、「育児・介護をはじめ社員の多様なニーズに応じた働き方の提供」が 36 社となっています。



■ワーク・ライフ・バランス推進への取組を進めるために市に求めること（複数回答）【N=112】

「取組事例や助成制度等の情報提供」が最も多く 38 社 (33.9%) となっています。

