

# 公正で開かれた市政をめざして

## 平成28年度情報公開・個人情報保護制度運用状況

問総務課〔東庁舎〕

☎71・2357

☎72・3390

市では、市政の公平性や透明性を確保するため、情報公開条例に基づき情報公開を実施しています。また、同時に市の保有する個人情報 の適正な取り扱いなどを定めた個人情報保護条例に基づき、市民のプライバシー保護に努めています。

今後も、より市民に身近な市政の構築を推進するため、両制度の平成28年度の運用状況を公表します。

### 情報公開制度

#### ● 請求件数

(内訳)

- ・ 市長部局 21件
- ・ 教育委員会 6件
- ・ 議会事務局 15件

※1つの請求において複数の公文書が該当するため、請求件数とは一致しません。

#### ● 公開などの決定状況

- ・ 公開 17件
- ・ 部分公開 22件
- ・ 非公開 1件
- ・ 却下(不存在) 2件

#### ● 非公開・部分公開の理由

- ・ 個人情報 22件
- ・ 法人情報 7件

※複数の非公開事由があるため、決定件数とは一致しません。

め、非公開・部分公開決定件数とは一致しません。

### 個人情報保護制度

#### ● 請求件数

(内訳)

- ・ 市長部局 2件

#### ● 開示などの決定状況

- ・ 開示 1件
- ・ 部分開示 1件
- 部分開示の理由
  - ・ 個人の評価相談に関する情報 1件
  - ・ 請求者以外の個人情報 1件

※複数の部分開示事由があるため、決定件数とは一致しません。

## 人権シリーズ

### 6月23日(金)～29日(木)は「男女共同参画週間」です

「昔に比べて今は育児休業などの制度が整ってきて、女性も働きやすくなった」「自身あまり男女で不平等を感じたことがない」という意見があります。

しかし、「女性だから」「男性だから」と自分でも無意識のうちに諦めて受け入れている社会のルールや、家庭での役割分担はありますか。まずはそれに一人ひとりが気づき、改めて考えることが大切です。

#### セックスとジェンダー

セックス(生物学的性差)は生まれつき持っている性のこと、ジェンダー(社会的・文化的性差)は社会によって作り上げられた「男性らしさ」「女性らしさ」などのイメージによる性差や性的な役割のことを言います。

男女共同参画がめざすのは、ジェンダーによって個人の能力が制限されることのない社会です。

#### 自分らしく輝くためのヒント

今年1月に身近で活躍する女性パネリストが集まり、「自分らしく輝くためのヒント」を探るフォーラムを開催しました。その中から女性だけではなく、全ての働く人(働きたい人)にとって役立つヒントを紹介します。

#### 職場ができること

- ・ 会社が女性の力を必要と感じていることをきちんと伝える。
- ・ 育児休業などの制度が当たり前前に使える風土を作る。
- ・ いろんなパターンの制度を用意する。

#### 働く人ができること

・ 制度を使うだけでなく、周囲への感謝の気

持ちは言葉で伝える。

・ 自分を支えてくれる人やサービスが身近にあるか調べておく。

・ 不安を溜め込まないで、うまく付き合う。

#### 「参画」する

「参画」には、参加よりもっと積極的・主体的に物事に関わる意味があります。

男女共同参画の一步として、次の事業に参加してみませんか。

#### ● あなたの写真が表紙を飾るフォトコンテスト作品募集

大賞作品は10月発行の女性活躍推進啓発紙の表紙を飾ります。

#### 対象

市内在住、または通勤・通学している人

#### 募集テーマ

- ① 家庭、職場、地域において、性別による固定的な役割分担意識にとらわれずに、生き生きと活動していることが伝わる写真作品
- ② 女性をテーマに「強さ」「たくましさ」「エネルギー」「勇気」「美しさ」「前向き」といったメッセージが感じられる写真作品

■ 応募方法 7月31日(月)(当日消印有効)までに、Eメール、直接、郵送で問へ。  
※受賞作品には、副賞(商品券)があります。

#### 問 人権擁護課(西庁舎)

(〒520-1319 住所記載不要)

☎77・8512 ☎77・4101

✉jinken@city.shiga-konan.lg.jp

《今月は、人権擁護課が担当しました。》