

新型コロナウイルス感染症に対する市の対策

市では、新型コロナウイルス感染症の対策として次の対策を行いました

- ① 市対策本部会議の開催
- ② 市で行う事業やイベントの延期・中止
- ③ 市内小中学校の臨時休業を決定 (4月11日～5月6日)
- ④ 休業中の児童預かりと給食の提供 (子の監護に欠ける小学1～4年生、給食費はかかりません)
- ⑤ 国から提供を受けたマスク2,000枚を高齢者施設・事業所に配布
- ⑥ 中小企業・小規模事業者へ融資制度の周知とセーフティネット保証認定書、小規模事業者持続化補助金証明書の発行
- ⑦ 中小企業者に対する金融支援
- ⑧ 希望する事業所向けに「次亜塩素酸ナトリウム」の0.05%濃度希釈液を配布
- ⑨ コミュニティバス通学定期券の払い戻し (休業期間終了後10日以内)
- ⑩ 寄贈いただいたマスクを妊婦などに配布
- ⑪ 緊急事態宣言に伴う市長メッセージ発信
- ⑫ 解雇などにより住居の退去を余儀なくされた人へ一時的に市営住宅を提供
- ⑬ 市役所1階窓口に感染防止シートの設置
- ⑭ 市役所の交代勤務
- ⑮ 市内公共施設の休館 (医療機関除く)



最新の情報など詳しくは、市ホームページをご覧ください。

新型コロナウイルス感染症の 拡大防止に向けて

～一人ひとりができる対策をとりましょう！～

4月16日、新型コロナウイルス感染症の感染拡大を受け、7都府県を対象に発令されていた「緊急事態宣言」の対象地域が全都道府県に拡大されました。

市民の皆さんにはこれまで以上のご不便やご心配をおかけしますが、感染拡大の防止に向け、一人ひとりの行動が自身と大切な人の命と生活を守ると再認識いただき、人との接触を避ける行動、機会や場数を減らす努力を徹底し、次の点においても更なるご理解ご協力をお願いします。

- ① 生活の維持のために必要な場合を除き、外出を自粛し、自宅に留まってください。
(医療機関への通院や、食料・医薬品・生活必需品の買い出し、必要な職場への出勤、屋外での運動や散歩などは除きます。)
- ② 職場などでの日常生活において、感染リスクが高まる「3密(密閉空間、密集場所、密接場面)」の重なる環境を徹底的に回避してください。

① 換気の悪い 密閉空間



② 多数が集まる 密集場所



③ 間近で会話や 発声をする 密接場面



- ③ 職場への出勤についても、可能な限り、在宅勤務(テレワーク)を実施するとともに、職場に出勤する場合でも、時差出勤、自転車通勤など、人との交わりを低減する取組を今まで以上に推進してください。
- ④ こまめな手洗い、咳エチケットで感染対策をするとともに、しっかりと栄養や睡眠をとり、免疫力を高めましょう。
- ⑤ 発熱などの症状があるときは外出を控え、毎日体温を測定して記録しましょう。風邪の症状や37.5℃以上の発熱が4日以上続く、強いだるさ(倦怠感)や息苦しさ(呼吸困難)がある人は、必ず「帰国者・接触者相談センター(甲賀保健所:080-8527-5165)」に相談のうえ、受診しましょう。

※高齢者や基礎疾患(糖尿病、心不全、呼吸器疾患など)がある人、透析を受けている人、また、喫煙者は重症化するリスクが高いと報告されています。

新型コロナウイルス感染症対策



マスクについて のお願い

現在、予防用にマスクを買われている方が多いですが、感染症の拡大の効果的な予防には、

**風邪や感染症の疑いがある人たちに
使ってもらうことが何より重要です。**

#マスクの使い方考えよう

#新型コロナウイルス対策

1

**マスクは買い占め
なくても大丈夫**

風邪や感染症の疑いのある人にマスクを届けるために、必要な分だけ買うようにしましょう。



2

**使い捨てマスクが
ないときは
代用品を使おう**

ガーゼマスクや、タオルなど口を塞げるものでも飛沫(くしゃみなどの飛び散り)を防ぐ効果があります。



3

**こまめな手洗い
などの基本も大事**

帰宅時や、料理・食事の前など、口や鼻に触れる前に、こまめに手洗いなどをしましょう。



マスク不足を解消するために官民連携して

毎週**1億枚**以上のマスクを消費者のみなさまにお届けします。

湖南市コミュニティバス通学定期券の払い戻しについて

新型コロナウイルス感染症の影響による学校の休業措置に伴い、湖南市コミュニティバス通学定期券の払い戻しは特例対応となります。

払い戻しを希望する人はホームページを確認してください。



市ホームページ

ご注意ください!

新型コロナウイルス感染症対策に便乗した特殊詐欺や個人情報の搾取が多発しています。誤った情報に惑わされず、国や県、本市が発信する情報に基づき落ち着いた行動をお願いします。

