

## 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 湖南省

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	93.6	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	85.9	%
全職員	81.0	%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	84.1	%
本庁課長相当職	97.1	%
本庁課長補佐相当職	100.3	%
本庁係長相当職	98.5	%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	91.9	%
31～35年	93.0	%
26～30年	84.7	%
21～25年	100.2	%
16～20年	87.8	%
11～15年	93.1	%
6～10年	92.6	%
1～5年	85.3	%

### 【説明欄】

- 男女の給与の差異を作成する際の補足事項は次のとおりです。
  - ・前年度末で退職している者、給与支給なしの者は除外
  - ・常勤職員以外の者の職員数の数え方は、週の勤務時間/常勤の勤務時間で算出
- 任期の定めのない常勤職員について、男女の給与の差異が90%以下の理由は次のとおりです。
  - ・扶養手当の受給者は男性に対して支給している場合が多く、男性の割合は約60%である
  - ・専門職等や育児休業等の取得により、該当者がいる給料の平均額が10%低い

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。