

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 湖南省

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	92.8 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	98.0 %
全職員	83.1 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	84.6 %
本庁課長相当職	98.1 %
本庁課長補佐相当職	101.5 %
本庁係長相当職	96.6 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	91.7 %
31～35年	94.3 %
26～30年	83.7 %
21～25年	97.3 %
16～20年	84.9 %
11～15年	94.9 %
6～10年	77.8 %
1～5年	96.4 %

【説明欄】

- 男女の給与の差異を作成する際の補足事項は次のとおりです。
 - ・前年度末で退職している者、給与支給なしの者は除外
 - ・常勤職員以外の者の職員数の数え方は、週の勤務時間/常勤の勤務時間で算出
- 任期の定めのない常勤職員について、男女の給与の差異が90%以下の理由は次のとおりです。
 - ・扶養手当は男性に対して支給している場合が多く、男性の割合は約60%である
 - ・育児休業等の取得により、該当者がいる給料の平均額が10%低い

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。